

Дополнительное соглашение
о внесении дополнений в Коллективный договор
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 5 г.Пугачева Саратовской области»

Правила внутреннего трудового распорядка
для работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 5 г.Пугачева Саратовской области»

Настоящее дополнительное соглашение о внесении дополнений в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 г.Пугачева Саратовской области» на 2022-2025 годы заключено между работодателем МДОУ «Детский сад № 5 г.Пугачева», в лице заведующего Вишняковой Зулкагиды Хусаиновны, действующего на основании Устава, и работниками МДОУ «Детский сад № 5 г.Пугачева», в лице председателя первичной профсоюзной организации, воспитателя Карасевой Юлии Семеновны.

1. Стороны пришли к соглашению:

В Коллективный договор внести следующие дополнения:

в Приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 г.Пугачева Саратовской области» раздел 5 «Рабочее время и его использование» дополнить пунктами следующего содержания:

«5.9. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (ст.92 ТК РФ и ч.3 ст.23 ФЗ № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее по тексту – Федеральный закон № 181-ФЗ));

«5.10. Устанавливается запрет на привлечение инвалидов к работе в выходные дни и ночное время без их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья»;

«5.11. Предусматривается предоставление инвалидам ежегодного отпуска не менее 30 календарных дней (ч.5 ст.23 Федерального закона № 181-ФЗ));

«5.12. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом, женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам,

имеющим 3 и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет (ч2, ч.3 ст.259 ТК РФ)»;

«5.13. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (ст.262 ТК РФ);

«5.14. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время (ст.262.1 ТК РФ)»;

«5.15. Работникам, имеющим 3 и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет (ст.262.2 ТК РФ)»;

«5.16. Работникам, имеющим 2 и более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка до 14 лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы (ст.263 ТК РФ)».

2. Остальные условия вышеуказанного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящие дополнения вступают в силу с 09.01.2023 года и действуют до окончания действия Коллективного договора МДОУ «Детский сад № 5 г.Пугачева».

4. Настоящие дополнения составлены в 3-х экземплярах и должны быть приложены к каждому подлиннику Коллективного договора МДОУ «Детский сад № 5 г.Пугачева».

5. Подписи сторон:

От работодателя
Заведующий МДОУ
«Детский сад № 5 г.Пугачева»
_____З.Х.Вишнякова
9 января 2023 г.

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
_____Ю.С.Карасева
9 января 2023 г.

